

## HSN-AU § 31      Revisionsrapport. Uppföljning av 2022 års granskning kring offentlighetsprincipen

Ärendenummer: HSN 2024/636

### Arbetsutskottets förslag till hälsö- och sjukvårdsnämnden

- Hälsö- och sjukvårdsnämnden ställer sig bakom förvaltningens svar och skickar det som sitt eget till regionens revisorer.

---

### Sammanfattning

Företaget KPMG har på uppdrag av regionens revisorer genomfört en uppföljande granskning av den som genomfördes år 2022 avseende regionens arbete kopplat till offentlighet och sekretess (2023-03-23, HSN § 31).

I den uppföljande granskningen 2024 har flera granskningar inom regionen följts upp och beskrivs i samma rapport. För hälsö- och sjukvårdsnämnden omfattas endast granskningen om offentlighetsprincipen. Den uppföljande granskningen visar att det återstår arbete för både regionstyrelsen och berörda nämnder för att leva upp till givna rekommendationer då åtgärder bedöms endast delvis ha vidtagits. Revisorerna önskar därför yttrande från nämnderna över följande iakttagelser och rekommendationer:

- Säkerställa att nyanställda får utbildning i fråga om offentlighet och sekretess.
- Fortsätta prioritera arbetet kopplat till övergång till e-arkiv.

Kunskap om offentlighetsprincipen är central för alla som arbetar på en myndighet, men beroende på profession behövs olika kunskap och utbildning. Hälsö- och sjukvårdspersonal är vana att hantera sekretessinformation i form av exempelvis journalhandlingar. När det gäller nämndens övriga handlingar och informationsmängder samt utlämning av handlingar behövs sannolikt mer utbildning och kompetensutveckling för all personal.

Hälsö- och sjukvårdsnämnden har ingen egen utbildning för nyanställda kring offentlighet och sekretess utan i dagsläget bär varje chef ansvaret för att medarbetarna får den introduktion och löpande kompetensutveckling de behöver. Beroende på profession behövs olika kunskaper och utbildning.

Utbildningar kring allmänna handlingar och informationshantering har genomförts i förvaltningen men främst riktat till de med administrativa arbeten. Även utsedda arkivredogörare finns i förvaltningen som har fått utbildning kring bland annat offentlighet och sekretess genom förvaltningens arkivnätverk (arkivorganisation).

I regionens gemensamma kompetensportal finns en genomgång om offentlighet och sekretess. Den är öppen för alla medarbetare i regionen men tyvärr finns inget krav på att genomföra den. Det borde vara en del av introduktion för alla nyanställda.

I granskningsrapporten finns en rekommendation till regionstyrelsen att ta fram utbildningar för nyanställda tjänstepersoner på en regionövergripande nivå kring offentlighetsprincipen. Här har hälso- och sjukvårdsnämnden en förhoppning om att utbildningarna ska rikta sig till både nyanställda och de som redan arbetar i regionen. Alla anställda har sannolikt inte fått utbildning tidigare och behöver få grunderna i offentlighetsprincipen oavsett profession. Förvaltningen avvaktar därför de utbildningarna innan något initiativ tas till egna utbildningsinsatser.

Vad gäller rekommendationen om att fortsätta att prioritera arbetet kopplat till övergång till e-arkiv finns ett e-arkiv upphandlat som är i drift. Arbetet med e-arkiv är en prioriterad fråga, men drivs inte aktivt för tillfället inom förvaltningen eftersom den regionövergripande prioriteringsordningen med tidplan styr vilka system som ska föra över information och i vilken ordning. De första av hälso- och sjukvårdens system är planerade om kommande år men det är beroende av hur väl tidplanen hålls. Nämndens arkivansvariga bevakar arbetet via regionens arkivnätverk där frågan lyfts på varje möte. När det närmar sig överföring av information kommer arbetet att intensifieras.

I den uppföljande granskningen nämns även en riktlinje som regionstyrelsen skulle ta fram. Det har dock visat sig vara tänkt mer som ett handläggarstöd. Nämnderna är egna myndigheter vilket gör att regionstyrelsen inte kan besluta hur varje nämnd ska hantera begäran om allmänna handlingar.

#### **Ärendets behandling under mötet**

*Elin Gottfridsson*, nämndsekreterare, berättar kort om ärendet.

#### **Yrkande**

*Ordföranden Mikael Blad (M)* yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Ordföranden finner bifall till yrkandet.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse hälso- och sjukvårdsförvaltningen 2025-02-18  
Revisionsrapport - Uppföljning av 2022 års granskning kring offentlighetsprincipen, inkom 2025-01-15